



Suurena ruokakauppana tunnemme vastuamme **lidliläisiä, asiakkaitamme, liikekumppaneitamme** ja koko **yhteiskuntaa** kohtaan.

**Toimimme lakien ja sisäisten ohjeidemme mukaisesti ja kunnioitamme ihmisoikeuksia** kaikessa toiminnassamme. Tuemme erilaisia monimuotoisuutta sekä sukupuolten tasa-arvoa edistäviä aloitteita, kuten monimuotoisuussitoumusta sekä YK:n naisten voimaannuttamisen periaatteita.

Edistämme reilua ja avointa yritys ympäristöä, joka perustuu luottamukseen. Asetamme ihmiset aina toimintamme keskipisteeksi. Tämä vie meitä kohti tavoitettamme olla nykyisten ja tulevien työntekijöidemme **ykkösvalinta** työpaikkana.

## MITÄ TASA-ARVOINEN TYÖPAIKKA MERKITSEE MEILLE?

- Puolustamme **tasa-arvoista kohtelua**. Emme suvaitse eriarvoista kohtelua sukupuolen tai etnisen alkuperän, kielen, uskonnon tai vakaumuksen, poliittisen tai muun näkemyksen, kansallisen tai sosiaalisen alkuperän, kansalliseen vähemmistöön kuulumisen, varallisuuden, syntymän, terveydentilan, vamman, iän, seksuaalisen suuntautumisen tai jonkin muun aseman perusteella.
- **Emme hyväksy fyysistä tai henkistä väkivaltaa**, pakottamista, (seksuaalista) häirintää, kiusaamista tai vihapuhetta.
- Toimimme itse ja vaadimme **tasa-arvoista kohtelua kaikilta sidosryhmiltämme** – aina liikekumppaneiltamme ja työntekijöiltämme asiakkaisiimme asti.
- **Arvostamme työntekijöidemme monimuotoisuutta** ja edistämme työympäristöä, jossa jokainen voi olla oma itsensä ja tuntea itsensä arvokkaaksi.

## MITEN EDISTÄMME TASA-ARVOISTA TYÖPAIKKAA YHDESSÄ?

- Jotta jokainen voi tuntea olonsa turvalliseksi, kerromme henkilöstölle **toimintaohjeista ja prosessiohjeista**.
- Lisäämme **työntekijöiden tietoisuutta** epätasa-arvoisen kohtelun, kiusaamisen ja seksuaalisen häirinnän eri muodoista johtamisperiaatteidemme, toimintaperiaatteidemme ja toimintaohjeidemme avulla.
- Jos epätasa-arvoista kohtelua tai henkistä tai fyysistä väkivaltaa tai riski niihin havaitaan, tarjoamme sekä työntekijöillemme että kolmansille osapuolille mahdollisuuden ilmoittaa meille asiasta **luottamuksellisen kanavan kautta**.
- **Nollatoleranssipolitiikkamme** mukaisesti tutkimme jokaisen ilmoituksen epätasa-arvoisesta kohtelusta tai henkisestä tai fyysisestä väkivallasta.
- **Luottamushenkilö** tukee työntekijöitämme puolueettomana yhteyshenkilönä.

Olemme kaikki yhdessä vastuussa reilusta ja avoimesta yrityshengestä, joka perustuu luottamukseen.

**Yhdessä olemme Lidl.**

